

4 Förslag till Policy mot mutor, korruption och jäv

Ärendet har behandlats i arbetsgivarutskottet.

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING  
Personalkontoret  
Jane Allansson

<b>SALA KOMMUN</b> Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2014 -08- 2 0	
Diarienum 2014/903	Aktbilaga 1
Dpb:	

## Förslag till policy mot mutor, korruption och jäv

### INLEDNING

Representanter för Sala kommun, såväl anställda som förtroendevalda, ska agera professionellt och föredömligt.

I syfte att förebygga förekomst av mutor, korruption och jäv – eller misstanke därom – föreslås bifogad policy.

### FÖRSLAG TILL BESLUT

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar

att anta ”Policy mot mutor, korruption och jäv”

Sala kommun  
Kommunstyrelsens förvaltning



Jane Allansson  
Personalchef

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2014 -08- 2 0	
Diarienum	Aktbilaga
2014/907	Z

POLICY

## Korruption, mutor och jäv

### Vision

Alla anställda och förtroendevalda inom Sala kommun ska ha ett sådant förhållningssätt att ingen ska kunna misstänkas för att låta sig påverkas av ovidkommande önskemål eller hänsyn i sitt arbete. Anställda och förtroendevalda i Sala kommun är medvetna om risker och agerar sakligt och opartiskt för att förhindra att utsättas för mutor och korruption. Därmed kan medborgare i Sala kommun känna förtroende för att Sala kommuns anställda och förtroendevalda verkar utan att låta sig påverkas av ovidkommande önskemål.

### Definition

Korruption innebär missbruk av förtroendeställning till egen vinning, främst genom tagande av mutor men även genom jäv. En muta är en otillbörlig förmån/belöning för tjänsteutövning. Det är otillbörligt att ge och ta emot en förmån som förknippas med att mottagaren i sin tjänsteutövning ska handla på ett visst sätt. Även om risken för påverkan är liten så är handlingen otillbörlig.

### Lag/avtal

Bestämmelser om mutor behandlas i flera olika lagar. Straffbestämmelser finns i Brottsbalken och omfattar alla arbetstagare, därtill finns bestämmelser i Lagen om offentlig anställning 22 §, Aktiebolagslagen 9 kap, Skatteförfarandeordningen. Sala kommun följer även Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) vägledning om mutor och jäv.

### Förhållningssätt

Det grundläggande förhållningssättet för Sala kommuns anställda och förtroendevalda ska vara att inte ta emot eller ge gåvor eller andra förmåner i sin tjänsteutövning. Vid ett erbjudande om gåva/förmån görs en samlad bedömning av omständigheter som har betydelse i sammanhanget. Vid tveksamhet kring vad som gäller i ett enskilt fall ska anställd vid Sala kommun alltid kontakta närmsta chef för vägledning. Respektive verksamhet ansvarar för att säkerställa att det finns verksamhetsanpassade förhållningssätt kring mutor och korruption, utan att det strider mot denna policy eller gällande lag.